



**Gender
Consultings**

GeCo Martini, Flughafenstraße 87, 22415 Hamburg

Seminarangebot für Betriebsräte
gem. §37 (6) BetrVG

Personalräte gem. § 46 (6) BPersVG
Gleichstellungsbeauftragte gem. § 10 BGlG

SchwerbehindertenvertreterInnen gem. § 96(4) u.
(8) SGB IX

Silke Martini & PartnerInnen

Rechtsanwältin & Dipl. Sozialwirtin

Krohnstieg 43

22415 Hamburg

Tel. 040/ 520 85 06

Fax. 040/ 531 60 74

Silke.Martini@t-online.de

www.GenderConsultings.de

Unternehmenskultur und die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates gemäß § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG

Die Ordnung des Betriebes und das Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb

Als Unternehmenskultur wird das Zusammenspiel von Normen und Denkhaltungen bezeichnet, welche die Mitarbeiter teilen und die das Zusammenleben im Betrieb prägen.

Unternehmenskultur entsteht durch die geteilte Erfahrung der Belegschaft und ist nur langsam und gezielt zu verändern.

Im Erleben der MitarbeiterInnen ist das „soziale Klima“ häufig wichtiger als die Arbeitsinhalte oder die Bezahlung. Deshalb ist die Unternehmenskultur auch das stärkste Führungsinstrument und sorgt bestenfalls für die Einmaligkeit einer Organisation.

Häufig fallen allerdings die Absichtserklärungen der Unternehmen in sog. „Compliance Richtlinien“ anders aus als das erlebte Miteinander. Der Umgangston wird rauer, nicht nur in der Gesellschaft generell, sondern auch in den Betrieben.

Welche Möglichkeiten hat der Betriebsrat, Einfluss auf Verhaltensrichtlinien und ihren Inhalt zu nehmen sowie darauf hinzuwirken, dass ein menschenwürdiger Umgangston, ein höfliches Miteinander und der sachliche Austausch von Argumenten auch in Konfliktfällen selbstverständlich für ein betriebliches System sind - und wie kann eigenes Verhalten dazu beitragen?

Seminarleitung/
Referentinnen:

RA Silke Martini, Genderconsultings Hamburg
Dagmar Henning, Institut für Kommunikation und Marketing (IKM)

Programm:

1.Tag: 10.00 – 18.00 Uhr

I. Unternehmenskultur und gelebte Wirklichkeit

Bestandsaufnahme
Verantwortlichkeiten

II. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates gem. § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG

1. Fragen der Ordnung des Betriebes
2. Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb

III. Gestaltungsfaktoren der Unternehmenskultur

III.1. Ethik und Verhaltensrichtlinien

1. Chancen und Risiken von Ethik- Richtlinien
2. Rechtliche Grenzen von Verhaltensrichtlinien:
 - Aus dem Grundgesetz
 - Aus dem Arbeitsvertrag

2.Tag: 9.00 – 16.00 Uhr

IV. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates

1. Bei der Meldung von Verstößen
2. Der Verwendung von Personalfragebogen
3. Sonstige Beratungs- und Unterrichtsansprüche des Betriebsrates

V. Ethik und Verhaltensrichtlinien und die Corporate Identity des Unternehmens.

1. Zielsetzung des Betriebsrates
2. Handlungsansätze aus dem Betriebsverfassungsgesetz

VI. Das Verhalten der Arbeitnehmer/innen im Betrieb als Interaktionsprozess

1. Gestaltungsfaktoren des Corporate Behaviour (Benehmen)
2. Faktoren erfolgreicher Beziehungen

- Wie Menschen wahrnehmen - Mechanismen und Vorurteile
 - Höflichkeit und sichere Umgangsformen
 - Die eigene Wirkung erkennen
3. Das Beziehungsmarketing umsetzen
- Kontakt herstellen und beenden, Wertschätzung vermitteln
 - Kontakte pflegen
 - Small Talk – Wozu? Wann? Worüber?

Mittagessen:

VII. Transfer

- Live-Training

VIII. Kommunikationskultur mit dem Willen zur Einigung im Kontext des § 2 BetrVG

Kommunikationssituationen im Betrieb und die Bedeutung von Argumentationstechniken

1. Im Gespräch mit dem Arbeitgeber
2. In Beratungssituationen mit KollegInnen
3. Meeting oder Mailing?

Techniken des fairen und des unfairen Umganges u. Umsetzung bei der Argumentation

1. Techniken zum Aufbau von Argumentationen
2. Entkräftung von Gegenargumenten
3. Strategien zum Umgang mit unfairen Techniken
4. Vorbereitung von Argumentationen und Unterstützungstechniken
5. Tipps zum Umgang mit Ängsten, Hierarchien und unsachlichen Angriffen
6. Übungen und Feedback

Transfer

- Feedback: Selbstbild – Fremdbild
- Einen persönlichen Entwicklungsplan erstellen

Termin:

02. u.03. November 2011 in Hamburg

Hotel: Maritim Reichshof, Hamburg Kirchenallee, direkt am Hbf

Kosten: Tagungspauschale 46,-€ ohne Abendesse

65,-€ mit Abendessen

Übernachtung o. Frühstück 107,-€

